

**СОВЕТ
МОИСЕЕВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
КОТОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

РЕШЕНИЕ

от **04.12.2023г**

№ 16/1

О денежном содержании муниципальных служащих Моисеевского сельского поселения Котовского муниципального района Волгоградской области

В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 02 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Волгоградской области от 11 февраля 2008 г. № 1626-ОД «О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области», Уставом Моисеевского сельского поселения Котовского муниципального района Волгоградской области, Совет Моисеевского сельского поселения

РЕШИЛ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о денежном содержании муниципальных служащих Моисеевского сельского поселения Котовского муниципального района Волгоградской области в новой редакции.
2. Решение Совета от 23.12.2022г №17/7 «О денежном содержании муниципальных служащих Моисеевского сельского поселения Котовского муниципального района Волгоградской области» считать утратившим силу
3. Настоящее Решение вступает в силу с 01 декабря 2023г.

Глава Моисеевского сельского поселения

В.В.Аравина

П О Л О Ж Е Н И Е
о денежном содержании муниципальных служащих Моисеевского сельского поселения Котовского муниципального района Волгоградской области

Настоящее Положение в соответствии со статьей 136 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Закона Волгоградской области от 05.12.2022г №122-ОД «Об областном бюджете на 2023год и на плановый период 2024 и 2025годов», Закона Волгоградской области «О внесении изменений в Закон Волгоградской области от 05 декабря 2022г №122-ОД «Об областном бюджете на 2023год и на плановый период 2024 и 2025годов» Уставом Моисеевского сельского поселения Котовского муниципального района Волгоградской области устанавливает систему денежного содержания муниципальных служащих Моисеевского сельского поселения Котовского муниципального района Волгоградской области.

1. Настоящее Положение распространяет свое действие на муниципальных служащих Моисеевского сельского поселения Котовского муниципального района Волгоградской области (далее - муниципальные служащие), замещающих должности муниципальной службы в администрации Моисеевского сельского поселения Котовского муниципального района Волгоградской области (далее - Моисеевское сельское поселение).

2. Денежное содержание муниципальных служащих состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее – должностной оклад), ежемесячных и иных дополнительных выплат к нему, определяемых в соответствии с Законом Волгоградской области от 11 февраля 2008 г. № 1626-ОД «О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области», в размерах, установленных настоящим Положением.

3. Муниципальным служащим устанавливаются должностные оклады по должностям муниципальной службы, замещаемым в администрации Моисеевского сельского поселения, в следующих размерах:

1) должности, замещаемые на определенный срок:

высшая группа должностей:

глава Моисеевского сельского поселения – 14143,00 рублей ;

2) должности, замещаемые без ограничения срока полномочий:

старшая группа должностей:

ведущий специалист администрации

Моисеевского сельского поселения - 8230,00 рублей;

3.1. Установить ежемесячные дополнительные выплаты, исчисляемые от размера ежемесячного должностного оклада с применением следующего коэффициента:

Глава муниципального образования - 2,5

4. Муниципальным служащим устанавливаются ежемесячные и иные дополнительные выплаты в соответствии со статьей 4 Законом Волгоградской области от 11 февраля 2008 г. № 1626-ОД «О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области» в следующих размерах:

4.1. **ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет** в зависимости от стажа муниципальной службы (в процентах от должностного оклада):

от 1 года до 5 лет - 10 процентов;

от 5 до 10 лет - 15 процентов;

от 10 до 15 лет - 20 процентов;

свыше 15 лет - 30 процентов;

4.2. ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы по соответствующим должностям муниципальной службы (в процентах от должностного оклада):

1) муниципальным служащим, замещающим старшие должности муниципальной службы - от 50 до 70;

4.3. ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин:

1) старшая группа должностей:

референт муниципальной службы 1 класса - 2469,00 рублей;

референт муниципальной службы 2 класса - 1646,00 рублей;

референт муниципальной службы 3 класса - 823,00 рублей;

4.4. ежемесячное денежное поощрение в размере 33 процентов должностного оклада;

4.5. денежное поощрение по итогам службы за год в зависимости от личного вклада муниципального служащего в общие результаты работы в размере не более двух должностных окладов;

4.6. материальная помощь в размере двух должностных окладов с учетом ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин, выплачиваемая, как правило, к отпуску;

4.7. единовременное денежное поощрение в размере до 5 должностных окладов (включительно) в соответствии со статьей 9 Закона Волгоградской области от 11 февраля 2008 г. № 1626-ОД «О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области».

5. Конкретный размер надбавки, указанной в подпункте 4.2 пункта 4 настоящего Положения, определяется с учетом условий, в которых муниципальный служащий выполняет служебные обязанности, уровня его профессиональной подготовки, деловых качеств и способностей самостоятельно выполнять особо сложные задачи, а также достигнутых им результатов в служебной деятельности.

При приеме гражданина на муниципальную службу со дня назначения на должность устанавливается минимальный размер надбавки, предусмотренный по соответствующей группе должностей.

Размер надбавки муниципальному служащему может изменяться по результатам служебной деятельности.

Основными критериями для увеличения или уменьшения размера надбавки являются изменения условий службы муниципального служащего, профессионального уровня исполнения должностных обязанностей, объема и качества выполняемой работы, повышение или снижение результатов служебной деятельности.

Размер надбавки муниципальному служащему может уменьшаться, но не менее чем до минимального размера, установленного для группы должностей, к которой отнесена замещаемая им должность.

Решение об установлении надбавки или изменении ее размера оформляется соответственно распоряжением администрации Моисеевского сельского поселения.

6. Денежное поощрение муниципальных служащих по итогам службы за год производится с учетом их личного вклада в общие результаты работы пропорционально отработанному времени. Муниципальным служащим, имеющим неснятые дисциплинарные взыскания, денежное поощрение по итогам службы за год не выплачивается.

7. Выплата муниципальному служащему единовременного поощрения производится в порядке и размерах, утверждаемых постановлением администрации Моисеевского сельского поселения в пределах установленного фонда оплаты труда муниципальных служащих.